

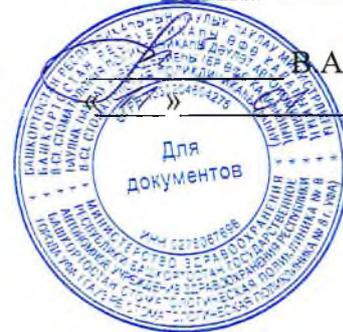
«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации ГАУЗ РБ
Стоматологической поликлиники
№8 г. Уфа, РБ УПРЗ - РФ
Р.М. Лифанова
« _____ » 2016 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач
ГАУЗ РБ Стоматологическая
поликлиника № 8 г.Уфа



В.А. Шарьгин
« _____ » 2016 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа

2016г.

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционная политика Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Стоматологическая поликлиника № 8 города Уфа (далее Поликлиника) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ее деятельности.

Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Поликлиники. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Поликлиники. Главный врач Поликлиники, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Поликлиники, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1. НАЗНАЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом Поликлиники, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Поликлиники и другими внутренними документами Поликлиники.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Поликлиники и ее руководства высоким этическим стандартам, принципам медицинской этики, а также стремление Поликлиники к усовершенствованию медицинской корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации Поликлиники на должном уровне.

2.2. Поликлиника ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Поликлиники, руководства и работников Поликлиники независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Сформировать у Сотрудников, пациентов, контрагентов и иных лиц единообразное понимание политики Поликлиники о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Поликлинике и Сотрудникам.
- Установить обязанность Сотрудников Поликлиники знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

- 3.1. Все Сотрудники Поликлиники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 3.2. Главный врач Поликлиники отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4. ПРИМЕНЯЕМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- 4.1. Поликлиника и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.
- 4.2. С учетом изложенного всем Сотрудникам Поликлиника строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия руководства

Руководство Поликлиники должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Поликлинике закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков

Поликлиника на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия

Поликлиника проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

5.4. Проверка контрагентов

Поликлиника прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение

Поликлиника размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми своими Сотрудниками и иными лицами.

Поликлиника содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.6. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Поликлиника осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

6.1. В целях оказания содействия главному врачу Поликлиники в реализации его полномочий в области противодействия коррупции, урегулированию конфликтных ситуаций, обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления городского округа город Уфа Республики Башкортостан, правоохранительных органов, в процессе реализации антикоррупционной политики, организации правового просвещения и антикоррупционного образования сотрудников Поликлиники, противодействия падению этической культуры в обществе, повышения эффективности выполнения сотрудниками Поликлиники своих должностных обязанностей создана Комиссия по этике, служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Стоматологическая поликлиника № 8 города Уфа.

Работа Комиссии осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным приказом главного врача.

6.2. В Политику Поликлиники включены следующие уже разработанные мероприятия и мероприятия, которые Поликлиника намерена реализовать, в целях предупреждения и противодействия коррупции:

6.2.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- Разработан и принят Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа;
- Разработаны и внедрены Стандарты и процедуры, направленные на добросовестную работу ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа;
- Разработано и внедрено Положения о конфликте интересов ГАУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 8 г.Уфа;
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Поликлиники стандартной антикоррупционной оговорки;
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников

6.2.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

- Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (телефона доверия и т. п.);
- Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (телефона доверия и т. п.);
- Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;

6.2.3. Обучение и информирование работников

- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Поликлинике;
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов;

6.2.4. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

- Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В качестве составной части к антикоррупционной политике ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий и мероприятий по урегулированию конфликта.

8. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

Во-первых, Поликлиника принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Сотрудники Поликлиники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

8. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ ПОЛИТИКИ

Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Поликлиникой, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

9. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Поликлиника заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Поликлиника, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации организуется выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Сотрудники всех подразделений Поликлиника, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Поликлиники, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Поликлиники, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.